

Rapport RSE

2024



Sommaire

Édito	3
Nos Valeurs	4
Domaines d'actions	5
Chiffres clés 2024	6
Réalisations 2024	7
Projets 2025	10

Édito

La planète bleue...



Le bleu est la couleur de la confiance et certains diront qu'elle nous sied bien... mais c'est vrai, en 2025, l'optimisme est une nécessité plus qu'une option.

Les revers concernant la RSE s'accumulent (échecs successifs des COP, remise en question des régulations environnementales, recul du Green Deal) et favorisent l'incompréhension.

Pourtant le lien entre changement climatique et événements extrêmes n'est plus une hypothèse, mais une réalité confirmée par la communauté scientifique. Les catastrophes s'enchaînent aux quatre coins du globe. Cyclone Chido à Mayotte, tempête Dana à Valence, ouragans Milton et Hellène aux États-Unis, inondations en Chine, au Brésil et en Allemagne, typhon Yagi en Asie du Sud-Ouest, feux géants aux USA... le bilan grimpe et l'Organisation météorologique mondiale (OMM) a confirmé que 2024 était l'année la plus chaude jamais enregistrée.

Malgré un contexte international difficile, nous nous devons de persévérer et faire de la RSE une obligation pour l'entreprise en prolongeant notre engagement, au travers des 3 piliers :

- Pilier économique : accélération de la sobriété énergétique et optimisation des processus de production pour assurer une meilleure résilience.
- Pilier sociétal : renforcement des politiques d'inclusion, d'égalité et du bien-être des collaborateurs, éléments essentiels de performance durable.
- Pilier environnemental : soutien aux initiatives de préservation écologique sur le terrain.

Et comme cette année marque les 35 ans de notre entreprise, nous avons choisi d'agir concrètement : nous parrainons 35 coraux avec le projet Deep Core de l'association Coral Guardian, pour insuffler la vie au cœur du grand bleu. Parce que la confiance, ce n'est pas juste une couleur, c'est aussi un engagement.

Carole Léonard
Présidente

A stylized, handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes.

Nos Valeurs



Conformité

Teknimed se distingue non seulement par un niveau élevé de qualité des produits, mais aussi par sa culture d'excellence qui vise à offrir à ses clients le meilleur service grâce à des équipes réactives et efficaces ainsi qu'un niveau très élevé de conformité et de certifications.



Diligence

Par notamment sa politique CSE/RSE et son Système de Management de la Qualité. Teknimed s'engage à mettre en œuvre son devoir de diligence vis-à-vis des enjeux réglementaires et sociétaux. Notamment sur les droits de l'Homme, y compris droits des salariés et relations professionnelles, environnement, corruption, publication d'informations et intérêts du client etc.



Intégrité

Pour Teknimed, prospérité économique et action responsable sont indissociables. Le respect, l'ouverture d'esprit, la responsabilité et l'intégrité sont par conséquent des valeurs clés d'entreprise. Cela repose sur une coopération de confiance à travers le Groupe et une responsabilité individuelle, toujours en conformité avec les valeurs et règles de l'entreprise et le sens moral propre à chacun.



Fiabilité

Dans notre domaine hautement sensible, l'impératif de fiabilité s'étend bien au-delà de la question de la satisfaction client, car il revêt des enjeux de sécurité pour le patient. La fiabilité de nos dispositifs médicaux est donc indispensable, pour cela nous devons nous assurer chaque jour d'offrir des produits de qualité, au juste prix, tout en respectant les délais de mise à disposition.



Historique des engagements RSE

Quelques réalisations précédentes notables :

- 2017** • Charte éthique engagement contre la corruption
..... • Charte de la diversité
- 2018** • Mise en place indicateurs Production + Eco-conception
- 2019** • Charte fournisseurs
..... • Recyclage papier et changement Parc Imprimante
- 2021** • Packaging RSE (Impression light + optimisation réfs)
..... • Audit RSE extérieur
- 2022** • Création Club Employé
..... • Renouvellement flotte par des véhicules hybrides
..... • Index égalité Homme/Femme
- 2023** • Salle de pause
..... • Début Isolation bâtiment

Les domaines d'actions de Teknimed

Teknimed, comme toutes les parties prenantes et en tant que signataire du Global Compact (initiative des Nations unies visant à inciter les entreprises du monde entier à adopter une attitude socialement responsable), peut contribuer à la réalisation du programme.

Teknimed s'est donc attaché cette année à remplir une part de ces objectifs en intervenant en priorité sur les points suivants :



Chiffres clés

Gouvernance



60%

de femmes
au sein des
salariés



50%

de femmes
au CODIR
(Comité de direction)



+37%

de temps de
Formation

Social



30%

des salariés
ont de - 25 ans



+37%

de budget
de formation



16%

de salariés
de + de 55 ans

Environnement



-23%

de Consommation
électrique



-18%

de carburant
économisé grace
aux véhicules
électriques



+5,6pts

de déchets industriels
valorisés par rapport à
l'année précédente

Réalisations 2024

Contribution de nos actions aux ODD*

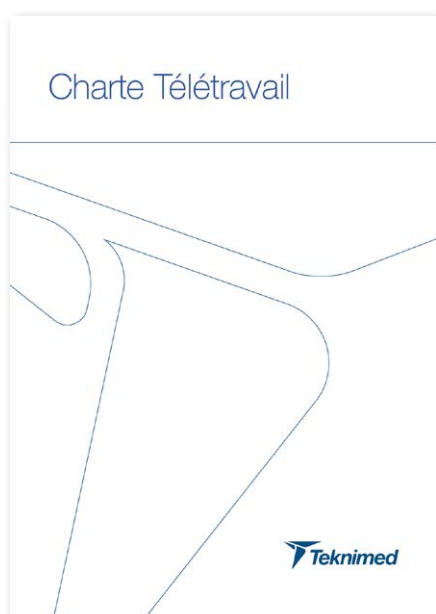
1. Actions de Gouvernance

Charte Télétravail & informatique

La charte du télétravail a été mise à jour pour mieux s'adapter aux évolutions. Le document insiste sur son caractère temporaire et non définitif afin de s'adapter au mieux aux besoins des parties.

La charte informatique, elle, insiste davantage sur la cybersécurité et les bonnes pratiques d'économie de l'outil informatique.

Comme l'ensemble des livrets destinés à être imprimés, nous avons minimisé les surfaces encrées.



2. Actions Sociétales

Orthopaedics Without Border

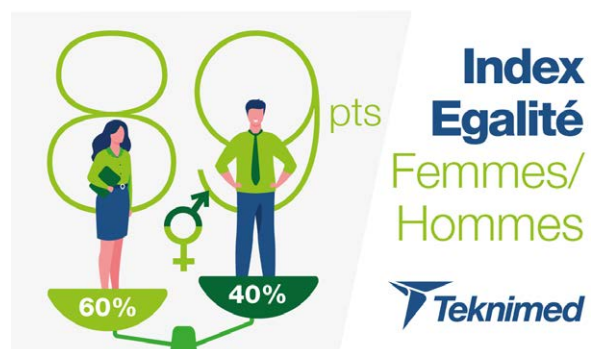
Partenariat avec l'association de Chirurgien Orthopédistes et notamment le professeur Dubrana en leur fournissant du matériel et des ciments osseux pour leurs missions dans les pays défavorisés -> Voir Focus page ci-après.

Sensibilisation Climat

Entretien et devis pour la réalisation de formations de groupe avec l'association "la fresque du Climat" et "2tonnes". Les devis proposés étant assez "indécents" nous avons réalisé des sensibilisations internes via email et affichage.

Index de l'égalité professionnelle

Notre index de l'égalité professionnelle 2024 est toujours aussi élevé mais nous semblons avoir atteint un cap dû au mode de calcul et à la tendance de fond de l'entreprise ; notre féminisation de plus en plus forte avec 60% de femmes.



Focus

Teknimed soutient OWB

ORTHOPEDICS WITHOUT BORDER

Mission à Madagascar : une semaine d'interventions et de transmission

Antananarivo, septembre 2024. L'association Orthopedics Without Borders a mené une mission chirurgicale d'une semaine à Madagascar, sous la direction du Pr Frédéric Dubrana, chirurgien orthopédiste et praticien hospitalier au CHU de Brest. avec pour objectif d'opérer et de transmettre aux équipes locales.

Au programme : deux PUC, treize PTH, dont trois sur de jeunes patients (18, 19 et 20 ans), une reprise de PTH, une ligamentoplastie du genou et de la chirurgie de la main grâce au Dr Thomas D. Une semaine intense, marquée par quelques imprévus, mais menée à bien grâce à une équipe soudée.

Un engagement médical et logistique

L'équipe, composée de quatre professionnels de Brest – Christine (IBODE), Thomas D. (docteur junior), Thomas W. et Frédéric (chirurgiens) – a pu compter sur le soutien du Pr Jean-Claude Razafi-

mahandry et de l'entreprise TEKIMED, qui a fourni les ciments orthopédiques.

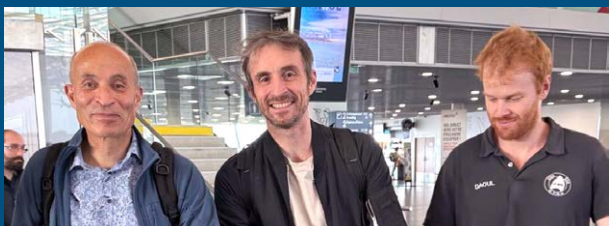
Des rencontres et des engagements

Cette mission fut aussi l'occasion de rencontrer Sœur Clarisse, une figure locale incontournable qui veille sur la scolarisation de 500 enfants et s'occupe de 40 orphelins. Conscients de la précarité de leur quotidien, les membres de la mission ont apporté vêtements, chaussures et dons, notamment pour des enfants malgaches qui ont été soignés en France.

Dans ce climat de solidarité, une autre rencontre a marqué les esprits : celle d'une jeune bénévole française de 22 ans, venue donner deux mois de sa vie aux enfants malgaches.

Prochaine étape : la République Démocratique du Congo

L'association a poursuivi son engagement avec une nouvelle mission en République Démocratique du Congo. Un travail de terrain indispensable pour rendre la chirurgie orthopédique accessible dans des zones à faibles ressources.

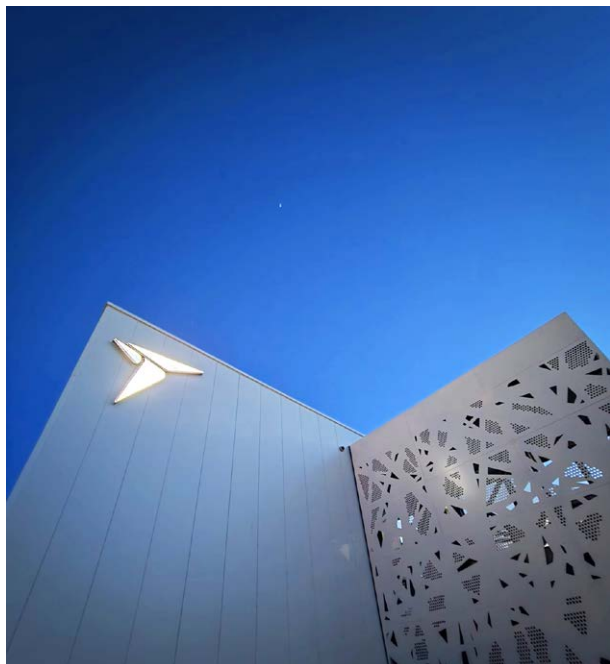


3. Actions Environnementales

Isolation du bâtiment principal et bardage

L'isolation complète du bâtiment 12 s'est terminée 2024. Les effets se sont fait sentir cet hiver et seront de nouveau perceptibles dès les chaleurs estivales.

Nous avons aussi profité de ces travaux pour créer des fenêtres dans un couloir aveugle qui nécessitait un éclairage permanent.



Récupération d'énergie des fours de calcination

En attente du devis de la société Ecozimut (BE Thermique) afin de faire une demande de subvention auprès de l'ADEME pour étude chauffage des locaux par recyclage thermique.

Packaging primaire

100% Packaging primaire carton Teknimed est recyclables et recyclés à 100% tout au long du process de fabrication (Certification SGS).

Les cartons des boîtes produits et les papiers sont certifiés PEFC et donc issus de forêts gérées durablement. Pour information les bois en provenance de Russie et de Biélorussie ont été exclus de la certification.

Diminution papiers

Nous continuons à renforcer notre digitalisation en proposant nos plaquettes marketing via Calameo ce qui facilite en plus la disponibilité d'information actualisée.

Plan "Eco-Digital" 2022-2025

Pour des raisons de ressources nous avons dû décaler l'implantation de l'ERP à fin 2025, notamment pour mieux préparer la formation du service informatique très sollicité par une recrudescence des attaques informatiques. Ce changement majeur dans notre organisation est très attendu pour tous les gains de ressources qui pourront en découler, tant en termes matériels qu'humains. La gestion électronique des documents (GED) par exemple diminuera les tâches répétitives tout en économisant des quantités conséquentes de papier.



Projets 2025

RSE Teknimed 2024

1. Actions de Gouvernance

Création d'un site de logistique intégré

Afin de réaliser des économies sur les transports de près de 200km vers l'aéroport pour envoi produits, personnel entre les deux sites, etc. la direction met en place en 2025 un site de logistique et d'expédition de Toulouse connecté au site de production actuel.

Le Transfert de l'activité de Vic en Bigorre vers site de Toulouse avec proposition de maintien des emplois sur Toulouse permettra de diminuer les coûts logistiques et de diminuer fortement les émissions de gaz à effet de serre.

Préparation RSE 2026

À l'occasion du 10^e rapport RSE (le premier a été diffusé en 2016 sur 2015) nous ferons un récapitulatif des actions et des outils que nous avons mis en place tout au long de ces dix années.

2. Actions Sociétales

Projet covoiturage

Nous allons créer et envoyer un questionnaire d'adresse et de géolocalisation pour permettre le covoiturage aux collaborateurs. Les répondants volontaires pourront ainsi être mis en réseau et bénéficier d'un canal dédié sur l'application Teams.

Nous sensibiliserons aussi à l'occasion les salariés à l'offre BlaBlaCar Daily afin d'optimiser les trajets domicile-travail des équipes.

Sponsoring

Afin de mieux préparer notre accompagnement aux événements sportifs et caritatifs effectués par les salariés de Teknimed, nous allons réaliser une note de principe de la politique du sponsoring.

Les participants aux courses à pied, foot en salle, etc. bénéficieront ainsi d'un support défini.

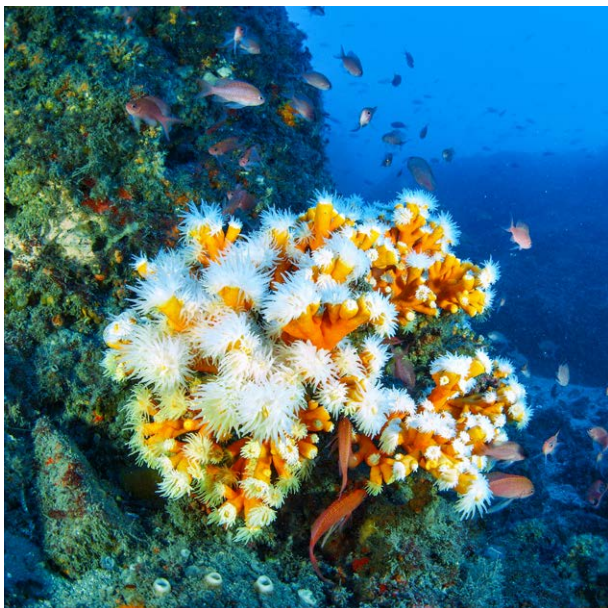
3. Actions Environnementales

Préserver les coraux

A l'occasion des 35 ans de la société nous avons adopté, en ce début d'année 2025, 35 coraux afin de restaurer l'écosystème marin en participant au projet Deep CORE (Deep Coral Restoration).

Ce projet se développe dans la Zone Spéciale de Conservation des falaises et fonds marins de Punta de la Mona, une zone d'une haute valeur écologique située sur les côtes de la région de Grenade en Espagne.

Cette zone présente plus de 60 espèces d'intérêt pour la conservation méditerranéenne notamment le corail chandelier (*Dendrophyllia ramea*) présent à partir de 30 mètres de profondeur, une espèce menacée et dont les connaissances sont assez limitées. C'est ce corail que nous soutenons en particulier après notre adoption.



Ce projet est mené par l'association Coral Guardian à laquelle nous avons aussi proposé de fournir nos substituts osseux non conformes comme support de bouturage pour les coraux.



Pour Teknimed, le lien entre biomatériaux et coraux nous a paru évident. Dans l'analogie de leurs structures, de leurs fonctions, l'objectif commun est celui de la régénération active.

Bref, une même vague nous porte, celle du grand bleu...

Replanter des arbres

Nous avons décalé le projet de plantations d'arbres à 2025 en raison des nombreux travaux que nous avons réalisés sur le site (isolation et bardage, aménagement du B12 bis). Nous prévoyons des essences variées et résistantes dans le but de favoriser au mieux la biodiversité et la résilience.

Fiches Recyclage

Relance du projet de fiches d'informations recyclage à destination des IBODE avec caractérisations de nos produits avant et après usage (DAOM : déchets assimilables aux ordures ménagères ou DASRI déchets d'activités de soins à risques infectieux).

Sensibilisation économie d'énergie

Une petite campagne interne sera diffusée par email et affichée dans les locaux avec des conseils et rappels. L'affiche, pour économiser de l'encre, est éco-conçue (trames à la place des aplats, typos fines, etc.)



Divers

- Remplacement des va-et-vient par détecteurs de présence dans les couloirs
- Refonte Sanitaires plus économiques

Sales & engineering departments:

Z.I. de Montredon - 12, rue d'Apollo
31240 L'UNION (France)
Tel (33) 5 34 25 10 60
Fax (33) 5 34 25 27 39

**Administration & supply-chain
offices:**

Z.I de la Herray
65500 VIC en BIGORRE (France)
Tel (33) 5 62 96 88 38
Fax (33) 5 62 96 28 72

